

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДООУ №43
за 2024 год.

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **39** работников и **5** неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2 510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2млн. рублей**;

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Главные направления в работе нашей ППО – реализация социального диалога между коллективом, администрацией ДООУ, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза и организация работы профсоюзного комитета.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году предоставлены:

- работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц- 3;
- бракосочетание детей - один рабочий день-1
- родителям первоклассников - 1 сентября (День Знаний); родителям выпускников в день последнего звонка- 3

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Данным сертификатом по объективным причинам наши работники не воспользовались.

Также используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников.

Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки. Поданной путевки поправить здоровье в 2024 году желающих не оказалось.

В 2023 году был реализован проект **«Анапа. Пляж»**. Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха.

В рамках **проекта «За здоровьем в Крым»** имеется возможность для семейного отдыха, в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям компенсируется часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета.

Продолжает быть востребован проект **«Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки входит: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.

Так же большой популярностью у членов профсоюза пользуется программа «Тур выходного дня».

В 2024 г. к сожалению желающих среди членов Профсоюза нашего ДОУ воспользоваться данными проектами не было.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Ежегодно, в целях обеспечения отдыха, оздоровления и летней занятости, предоставляется возможность для детям наших членов Профсоюза отдохнуть в детских летне-оздоровительных лагерях: «Зангар куль», "Юность" и «Кама Артек».

Традиционно ежегодно организуются речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту проводятся семинары для профсоюзного актива, организуется отдых для победителей различных конкурсов.

Продолжается реализация **Программы негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - **Волга капитал**.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым было принято решение о продлении программы **на 2024 год**. Сегодня получателями этой доплаты являются **13** наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Продолжает действовать предложенный свой проект членам профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвует **1** работник из нашего детского сада.

В нашем саду имеется Совет ветеранов, который функционирует по

утвержденному плану. Также, мы тесно сотрудничаем с Советом ветеранов Управления дошкольного образования. Председатель Совета ветеранов нашего ДОУ Мокеева Нина Михайловна. Наш коллектив старается участвовать в мероприятиях, проводимых Советом ветеранов.

Так же продолжает действовать созданный республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей. В 2022 году 1 сотрудник нашего сада получили такую меру поддержки от Профсоюза в сумме двадцать пять тысяч рублей, при лечении серьезного заболевания.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 6 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму **6000 т.р**

Были организованы и проведены культурно-массовые мероприятия, посвященные "День дошкольного работника", "День пожилого человека" членам профсоюза были вручены подарки и организованы чаепития, "Новогодний корпоратив" организация отдыха в кафе «Золотой улей», из средств первичной профсоюзной организации на данные мероприятия всего было затрачено **25 000 т.р.**

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на январь 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 11 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 4 дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За 4 года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних трех лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Информация размещалась на сайте, в социальных сетях.

Я выражаю огромные слова благодарности заместителю ППО нашего ДОУ - Хабибуллиной Разине Хайдаровне, за своевременное обновление и размещение всей необходимой информации на сайте.

Мы, как и все первичные профсоюзные организации активно включились в масштабный проект «Цифровой профсоюз». На данный момент ведется электронный учет членов профсоюза, который обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволяет дистанционно вступать в профсоюз, помогает председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок. На сегодняшний день проделана огромная работа в этом направлении. Наши члены профсоюза получают электронный профсоюзный билет.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отразила одну из основных задач 2024 года - проведение отчетно - выборной кампании в профсоюзной организации. Был подписан Коллективный договор на 2024-2027 годы.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Борисовой Вере Михайловне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, предстоящий год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.